



Notulen van de MR vergadering van 15 december 2021

We hebben een Meet vergadering.

Danielle opent de vergadering.

De notulen van de vorige vergadering, van 3 november, worden goed gekeurd. Deze worden door Rogier op de site gezet.

We hebben vrij lang gediscussieerd over het informeren van de ouders. Waar is behoefte aan? Hoe gaan we dat doen, wat is effectief, een enquête? Een agenda?

Via een Kwieb worden ouders geïnformeerd over deze vergadering met daarbij de vergaderpunten voor de komende vergadering. (Marijke gaat dat verzorgen).

Rogier heeft alles klaar voor de MR oudergeleding om in te kunnen loggen op de MR drive van school. Nicole kan daarop dan de info scannen die voor ons van belang is.

Stefan heeft gepolst voor een nieuw lid voor de MR.

Misschien wordt het via het werkverdelingsplan aangepakt.

- **Ingekomen post:** 1 exemplaar van MR magazine InfoMR
- **Ingekomen mail:** cursus aanbod VOO
- **GMR:** er heeft wel een vergadering plaats gevonden, waar ze moesten reageren op een stuk over “veilig verantwoord omgaan met bedrijfsmiddelen” dit is wel van belang voor het personeel. Misschien was het wel van belang dat ze eerst hun achterban ging polsen over dit stuk. Er wordt contact opgenomen met de GMR voor informatie
- Budget schoolkamp groep 8, hier wordt nog met de OV over gesproken.

Mededeling Rogier:

Verhuizing: Het gebouw zal zo rond de voorjaarsvakantie aan ons worden overgedragen. De verhuisdatum wordt naar de mei vakantie verplaatst.

Dit omdat het buitenterrein en de wegen rondom het gebouw nog niet gereed zijn in februari.

Zo ontstaat er ook meer tijd om goed over de meubels na te denken die er gaan komen. De studiedagen, die met de verhuizing te maken hebben, zullen zo snel mogelijk aan de ouders doorgegeven worden.

Deze verplaatsing van de verhuizing geeft ook de mogelijkheid om leveranciers mee te laten denken, met bijvoorbeeld de plaats voor een beweegvloer.

Werkverdelingsplan: is bijna klaar, er volgt nog met 1 personeelslid een gesprek om alles rond te maken. Er is nog behoefte aan iemand bij de stuurgroep “The leader in me”, en er is nog een plek in de MR.

Formatie: Rogier heeft gesprek gehad op het stafbureau. Voor komend jaar komt er formatie vrij omdat er personeel weggaat.

PIM treedt inwerking: personeel interne mobiliteit. Er wordt Surplus breed gekeken wie er in de mobiliteit komen. Nieuw wordt, dat er wel sollicitatie gesprekken zullen plaats vinden. En van daaruit worden de formatie gaten opgevuld. Waarbij we rekening willen houden met ons eigen personeel.

Rondvraag: geen

Danielle was wel blij met de corona updates via de Kwieb.